

# 留德小结-汽服-HS Esslingen

## 学生 A:

来德国已经有半年时间，在德国高校的课程学习部分结束，进入到实习和论文的阶段。因为在国内没有相关的实习经历，所以在这儿找实习相对比较困难。对于汽车行业来说，一本驾照可以说是必须的，否则有很多实习中的工作任务（如驾车进行实地道路测试等）都没法完成。另外来德国之前的实习经历也很重要，有这两点会对手实习有很大帮助。另外作为外国人语言方面的劣势也是不能忽视的，要勤学多练，熟知当地风俗文化，才能更好地与人沟通。论文事宜则要等到实习后才能确定。

其它方面，德国的节假日时间很多，商店经常就因为节假日不开门，给平时的生活带来一些不便，这也使我们有了提前采购囤货的意识。德国人虽然假期多，但是工作时的工作效率并没有因此打折扣，这也值得我们借鉴。

## 学生 B:

我在博世实习，一开始其实我并不知道这家公司，后来才知道博世真的是一家非常好的公司，而且它对员工特别好。而用户体验里面的视觉设计实习又非常适合我。在工作的时候不但可以学习到很多设计的技巧，同时也了解到德国的大公司是怎么运行起来的。德国人的生活态度真的很好，很喜欢。

工作不是生活的全部，工作之后要让生活回归自我，不要沉浸在里面。

然后德国人做计划的时候细致妥贴，小到哪天做什么，谁会在什么时候放假，每个人付出多少工作时来完成这个任务等等。有时候他们愿意花一个月的时候来做计划和修改计划，之后所有的工作只要按着计划进行就可以了，完全不用管理人员再操心了。对比国内很多公司，想起来的确是很浮躁了，没有对后面好好的规划，做了很多浪费时间的事情反而觉得很忙。而且在交流上，他们可以在组内提出想法，立即执行，不用等上级通过再继续，因此效率会高很多（当然因为他们都很准时下班，下班之后不加班，假期又多，所以被吐槽效率低）。同事觉得是因为德国对员工的保障很全面，炒掉一个人没有那么简单，不过我觉得也是因为我们整个工作文化使然。

不要把工作当作生活的所有；小组工作里面各施其职，互相协作，可以给建议，但是要充分相信组员，不要轻易越界；勇于表达自我。很喜欢这份工作，让我学会了很多东西，思考很多东西。有工作但也有属于自己的生活，而且小组合作和沟通让做项目的时候互相依靠互相帮忙。

有时候我以为人生，就是有人安排好了。你沿着路一直走。走到尽头，你摸清了路况，带另外的人游览你的城市，走你过去走过的路。这的确是最稳妥的做法没错，但是这样的轮回不免无聊，有时候也想开辟无人荒岛。

## 学生 C:

一转眼来德国已经过去大半年的时间，目前已经入实习阶段。

我的实习找的很顺利。在去年11月底已经拿到两家公司的合同（Webasto 和 Schuler）。经过考虑，我决定留在 Schuler 进行我的实习和论文。

我的实习很有趣，公司在我入职半个月后派我在 Erfurt 出差半个月进行学习和培训。之后我又被派回大连工厂出差。公司的理念是需要一个懂技术，会语言的人。恰好我很符合公司对这一职位的定位和需求，同时也很符合学院对我们的培养目标。

在大连的工作忙碌而充实。每天有几乎一半的时间我和德国同事在车间里与当地中国同

事一起工作。我们提供技术支持，解决他们遇到的问题。车间的工作很辛苦，但是收获很大。和我共事的德国老工程师都是在这家公司工作三四十年的老员工，每天都能学到新的东西。入职两个月多我已经对锻压机械这一领域有了相对较深的了解。

我的论文在入职之初就是确定的，也正是由于 Schuler 提供给我 3+3 合同我也最终决定留在这里。论文的题目大致是“舒勒背景下的中德质量体系转换”，主要内容是将德国的质量体系和要求结合中国的特色与实际情况转换至中国市场。此题目与我的此次出差有关，同时使一个很有意义很实际的题目。目前还在收集素材单中，预计六月份开始进行。