

留德小结-汽服- HS Ostfalia

学生 A:

这学期我们进入了留德学习的第二阶段：实习阶段。我在斯图加特附近的内卡河边的奥迪 (Audi AG) 实习，做批量产品维护方面的工作，如果已经量产的车型有什么问题，我们部门的同事就要负责解决。遗憾的是，这是一个不带论文的实习，我需要先完成为期六个月的实习，接下来才能尝试在公司内部找一篇论文，然后再用六个月来完成这个论文。所以我没有办法按时毕业。

学生 B:

本人从今年 2 月份开始，在斯图加特附近路德维希堡的汽车配件企业 Mann+Hummel GmbH (中译名曼胡默尔) 进行毕业实习。该企业在 1941 年建立于路德维希堡，在全球都开设有分公司，包括中国的长春和上海。公司主要的经营范围有机油、燃油和空气滤清器，车辆进气系统解决方案等等。本人在公司的进气歧管部门实习。实习内容包括歧管的 CAD 设计，原型制造以及返厂故障件的分析，责任类似 Konstrukteur。实习将持续到今年 5 月底。目前论文题目未定，但是公司方面表示有很多题目可供选择。总体来说进展顺利！

学生 C:

时间过得很快，一转眼，同学们都纷纷开始了在德国企业的实习工作。

我从三月初开始了在德国大众的实习，实习时间为六个月，部门：大众服务技术—车辆诊断。很幸运，能找到专业契合度非常高的实习岗位，部门的领导在去年被授予了同济大学荣誉教授的称号，可以说，这个实习机会十分可贵。

目前，我正在企业内寻找论文题目，也与 Ostfalia 相关领域的教授交流过，他希望我可以在企业完成论文，如果一切进展顺利的话，预计实习完成后的六个月我会开始着手写毕业论文，并预计在 2016 年春季完成论文。

在企业实习最大的问题还是语言，但是也可以实实在在的感受到实习期间自己德语能力也有很快很明显的提升。在专业方面只要不耻下问，大家都会非常热情非常负责地教导我。在实习过程中，让我感触非常深刻的一点是，必须要主动。导师都很忙碌，没空一天到晚都督促我，所有的任务都是我自己问他要来的，可想而知，如果缺乏自主性，那么在这样的企业几乎什么都学不到。平时任务比较轻松，任务之余又是考验自主性的时候了，我会到处去找部门里相关的同事，问他们他们领域的专业问题，或是和他们一起完成一些什么，一切都要自己去寻找。

机会总是自己创造，自己把握。希望我在接下来的实习工作中，能够继续努力。

学生 D:

在今年的实习学期，我从狼堡来到斯图加特 BOSCH Gerlingen 总部实习。实习开始于三月中旬，为期六个月，不带论文。所在部门为博世的中心 marketing and sales 部门，工作对象是博世汽车零配件，主要负责做一些销售过程中的过程优化，以避免资源的浪费。虽说实习了一个月了，但是目前感觉平时打杂的任务占了大部分。不过借此了解了很多公司结构、运作、管理模式、项目进行过程，因为是中心部门，所以可以以比较全局的眼光看到整个公司，这一点还是让我受益匪浅。之前操之过急，进去之后就问了紧接着在公司写论文的情况，说是等到六月份再咨询也不迟。所以会在六月确定是否能留在公司写论文。结束时间大概在今年年底至明年初，所以会延毕半年。当然，实习期间和同事的交流比较成问题，主要是个人

语言能力不够，而且我们部门人员很国际化，所以很多时间交流都说的英语……加上我个人可能比较内向，所以德语听力提升迅速，但是口语相对速度缓慢。实习起来最大感受就是，自身真的还需要很大提高。